

INFORME CAPACITACIONES Y/O ACTIVIDADES PROGRAMA IEC (INFORMACIÓN, EDUCACIÓN Y COMUNICACIÓN)

CÓDIFICACION: SGC-ARH-FTO-172
FECHA ELABORACIÓN: 22-09-2014
FECHA DE REVISIÓN: 14-03-2020

VERSIÓN

2 Version

PÁGINA

Página 1 de 1

FECHA DE REVISIÓN: 14-02-2020				
FECHA:	27/01/2024	HORA		7:00 a. m.
LUGAR:	AUDITORIO EFIC			
EXPOSITOR:	RUBY YADIRA VIVAS ARTEAGA			
	TEMA			
1. Reinduccion Corporativa - Plataforma Estratégica -Sistema Gestión De Calida * Manual De Calidad Versic- Introducción Al Cargo - Sistema De Información Y -Sistemas De Información Y -Seguridad Y Salud En El Tr	d Y Plan De Gestión Integral De ón 11 Atención Al Usuario ′ Tic	Residuos Hospitalarios		
2. Contratación UOS - Normativa en Salud 3. Modelo de prestación de servicios 4. Guia de atención psicologica de la Unidad Oncologica Surcolombiana SAS. 5. Politica de Participacion social en Salud.				
OBJETIVO Proporcionar a la Unidad Oncológica Surcolombiana S.A.S, recurso humano altamente calificado en términos de conocimientos, habilidades y aptitudes para un mejor de sus funciones laborales; fortaleciendo el sentido de pertenencia hacia la institución a través de una mayor competitividad, responsabilidad en su trabajo y una entención de calidad a nuestros usuarios.				
		DESARROLLO		
en power point y videos. .as capacitaciones arrojaro		el promedio de calificacion del postest		cipativa y con la ayuda educativa de presentaciones
NEXO: Pos-test (evaluación reinduccion), listado de asistencia.				
Resultados de Evaluaciones (Según aplique): 4,8				
RESPONSABLE				
Iombre completo: RUBY YADIRA VIVAS ARTEAGA				
irma:				
VAV-				
argo: Lider de Recursos Humanos				
AUICT	ADO POR:	DEVICADO POR		ADDODADO DOD.
AJUST	ADO FOR.	REVISADO POF	٠.	APROBADO POR:
-	a Lasso Moreno ursos Humanos	Yina Marcela Ortega Directora de Calida		Ángela Cristina Gutierrez Valenzuela Gerente