



**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO Y OTROS TIPOS DE VIOLENCIA EN EL CONTEXTO LABORAL**

CODIFICACIÓN: **SGC-ARH-ODC-88**  
FECHA ELABORACIÓN: **24-01-2018**  
FECHA DE EMISIÓN: **04-02-2026**

**VERSION**

**4 Versión**

**VIGENCIA**

**5 Años**

**PÁGINA**

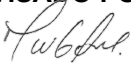
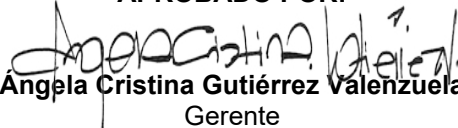
**Página 1 de 2**

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO Y OTROS TIPOS DE VIOLENCIA EN EL CONTEXTO LABORAL**

La Unidad Oncológica Surcolombiana S.A.S, es consciente y responsable de mantener un excelente ambiente laboral que contribuya al bienestar y salud mental de sus trabajadores, por ende está comprometida a promover un ambiente sano de convivencia laboral, ejecutándose el trabajo en condiciones dignas y justas, basados en el respeto, la libertad, la intimidad, la honra y la armonía, libre de sesgos y estereotipos que perpetúen la discriminación y violencia de género contra las mujeres y personas con orientaciones sexuales diversas, aspectos que agudizan las situaciones de violencia, acoso laboral y sexual entre quienes comparten un mismo entorno laboral.

Como mecanismo de prevención del acoso en el contexto laboral, la empresa ha conformado el “Comité de Convivencia Laboral” para vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique la calificación de acoso laboral, así como un equipo interdisciplinario para cualquier tipo de violencia de género y de acoso sexual, garantizando salvaguardar la información que sea recolectada, a la vez que a dar trámite oportuno a las quejas que puedan generarse en torno al acoso, de acuerdo a la normatividad aplicable y a los procedimientos internos que para tal fin se establezcan que permita garantizar:

- Realizar actividades de prevención y promoción del riesgo psicosocial, en énfasis al acoso laboral, sexual y cualquier tipo de violencia de género.
- Eliminar toda conducta de discriminación, violencia de género, violencia sexual y cualquier tipificación de acoso en el entorno laboral.
- Crear espacios para el buen desarrollo y ejecución del comité de convivencia laboral y equipo interdisciplinario para atención de víctimas de acoso sexual laboral.
- Promover la participación de los trabajadores en la definición de estrategias de intervención frente a los factores de riesgo que están generando violencia en el trabajo.
- Vigilar el cumplimiento de las normas y la presente política dirigida a prevenir cualquier conducta o comportamiento tipificado como acoso

<b>AJUSTADO POR:</b>	<b>REVISADO POR:</b>	<b>APROBADO POR:</b>
Comité de Convivencia Laboral CCL	 Madeili Gutiérrez Muñoz Líder de Recursos Humanos	 Ángela Cristina Gutiérrez Valenzuela Gerente
<b>Fecha: 28/01/2026</b>	<b>Fecha: 02/02/2026</b>	<b>Fecha: 04/02/2026</b>



**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO Y  
OTROS TIPOS DE VIOLENCIA EN EL  
CONTEXTO LABORAL**

CODIFICACIÓN: **SGC-ARH-ODC-88**  
FECHA ELABORACIÓN: **24-01-2018**  
FECHA DE EMISIÓN: **04-02-2026**

**VERSION**

**4 Versión**

**VIGENCIA**

**5 Años**

**PÁGINA**

**Página 2 de 2**

laboral, según Ley 1010 del 2006 y acoso sexual definidas en la Ley 2365 de 2024 y otras normas aplicables.

  
**ANGELA CRISTINA GUTIERREZ VALENZUELA**  
Representante Legal

**AJUSTADO POR:**

**Comité de Convivencia Laboral  
CCL**

**Fecha: 28/01/2026**

**REVISADO POR:**

**Madeili Gutiérrez Muñoz  
Líder de Recursos Humanos**

**Fecha: 02/02/2026**

**APROBADO POR:**

**Ángela Cristina Gutiérrez Valenzuela  
Gerente**

**Fecha: 04/02/2026**